

УТВЕРЖДАЮ:  
 Директор БУ СО ВО  
 «КЦСОИ Сямженского района»  
 И.Г.Смирнова  
 «01» декабря 2023 г.

### Карта коррупционных рисков бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Сямженского района»

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Сямженского района» (далее – Учреждение) при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Учреждения. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

п/п	Процессы деятельности Учреждения	Критические точки:	Характеристика выгоды	Наименование должности	Форма осуществления коррупционных платежей	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Обеспечение деятельности Учреждения	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд Учреждения	Сговор с контрагентом	Директор, члены Единой комиссии по осуществлению закупок для обеспечения нужд учреждения	Получение наличных денежных средств от контрагента	В течение года проведение конкурентных закупок с соблюдением требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии действующим законодательством.
2	Оказание социальных услуг населению	Требование от получателей услуг информации, предоставление которой не предусмотрено	Препятствие в получении услуги	Специалисты, оказывающие услуги	Уменьшение личных трудовых затрат	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, согласно планов проведения

		законодательством				проверок
3	Осуществление функций по контролю за исполнением нормативных правовых актов (инспекции, проверки, ревизии)	Осуществление контроля за деятельностью отделений, расходования бюджетных средств, выполнения государственного задания, качества оказания социальных услуг, сохранности денежных средств и товарно – материальных ценностей, оказание платных услуг	Сговор с проверяющим	Директор, экономист, заместитель директора	Получение в личное распоряжение материальных ценностей и денежных средств	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, согласно планов проведения проверок
4	Осуществление функций по оказанию социальных услуг гражданам	Оказание услуг социальными работниками вне договоров о социал. обслуживании в рабочее время	Сговор с получателем социальных услуг	Социальные работники	Получение денежных средств	Ежемесячное составление маршрутов социал. работников. Анализ деятельности работы отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов со стороны заведующего
5	Организация защиты и работа с конфиденциальной информацией и персональными данными.	Требование от получателей социальных услуг информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством.	Препятствие в получении услуги	Специалисты, оказывающие услуги	Уменьшение личных трудовых затрат	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, согласно планов проведения проверок

6	Составление индивидуальных программ предоставления социальных услуг и реализация индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов в установленной сфере деятельности	Необоснованное внесение в программы социальных услуг, необоснованное внесение граждан в регистр получателей социальных услуг. Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах	Получение выгоды в виде разницы между представленными и фактически ми документами	Специалисты, оказывающие услуги	Уменьшение личных трудовых затрат	Организация внутреннего контроля за выполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, согласно планов проведения проверок
7	Осуществление функций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности	Нецелевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Сговор с проверяющим	Директор, экономист, заместитель директора	Получение денежных средств	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличие и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском; разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

**Перечень должностей, замещение, которых связано с коррупционными рисками деятельности БУ СО ВО «КЦСОН Сямженского района:**

- директор;
- экономист;
- заведующий отделением;
- социальный работник;
- заместитель директора;
- специалист по закупкам;
- специалист по соц. работе;
- заведующий хозяйством.